

# Sites d'intervention

Dans le primaire, le secondaire et le tertiaire

Quelques exemples

- > L'agriculture
- > L'assurance
- > Le commerce
- > L'industrie
- > Les préfectures
- > Les hôpitaux
- > Les mairies
- > ...



Renseignements  
auprès du SIADV  
de votre région :



## Pays de la Loire

51 rue du Vallon  
Quartier du Lac de Maine  
49000 Angers

Tél. : 02 41 73 86 97

Fax : 02 41 73 96 36

E.mail : [accueil.siadvpdl@mfam49-53.fr](mailto:accueil.siadvpdl@mfam49-53.fr)



## Centre

34 rue Descartes  
37300 Joué-Lès-Tours

Tél. : 02 47 47 09 90

Fax : 02 47 47 08 48

E.mail : [accueil@siadv-centre.fr](mailto:accueil@siadv-centre.fr)



## Poitou-Charentes-Limousin

12 Rue du Pré Médard  
86280 Saint-Benoît

Tél. : 05 49 55 17 35

Fax : 05 49 55 26 80

E.mail : [accueil@siadv-poitou.fr](mailto:accueil@siadv-poitou.fr)



# Service Interrégional d'Appui aux adultes Déficients Visuels



## Comment faciliter le travail de vos collaborateurs déficients visuels ?

44 éditions - 09/10

[www.siadv.fr](http://www.siadv.fr)

[www.siadv.fr](http://www.siadv.fr)



# Une démarche d'accompagnement des parcours d'insertion, de formation, d'accès à l'emploi ou de maintien dans l'emploi.

## Objectifs

Mettre en œuvre des expertises, des conseils ou des techniques de compensation.

Rechercher la meilleure adaptation possible des différentes situations de travail à la personne déficiente visuelle de manière à garantir à la fois son efficacité et son confort de travail.

- **Observer**
- **Comprendre**
- **Agir**



## Méthodologie

- **Analyse ergonomique**
  - Analyse des besoins conjoints du bénéficiaire et de l'entreprise
  - Entretiens, observations de la personne en situation de travail, analyse de l'environnement (ambiances lumineuses, mobiliers...)
  - Identification des contraintes visuelles et des stratégies de compensation mises en place par le bénéficiaire
  - Recherche de solutions techniques les plus adaptées
- **Adaptation du poste de travail**
  - Amélioration de l'environnement de travail
  - Organisation du travail
  - Vérification de la pertinence du matériel au regard des caractéristiques visuelles et de la situation réelle de travail
  - Acquisition de stratégies facilitant les déplacements au sein de l'entreprise
  - Validation des préconisations

## Prestations spécifiques

- **Evaluation des capacités de la vision fonctionnelle dans le cadre du projet professionnel**



- **Formation individualisée à l'utilisation des aides techniques**



- **Appui et conseil à l'entreprise dans le cadre d'une embauche ou d'un maintien dans l'emploi**